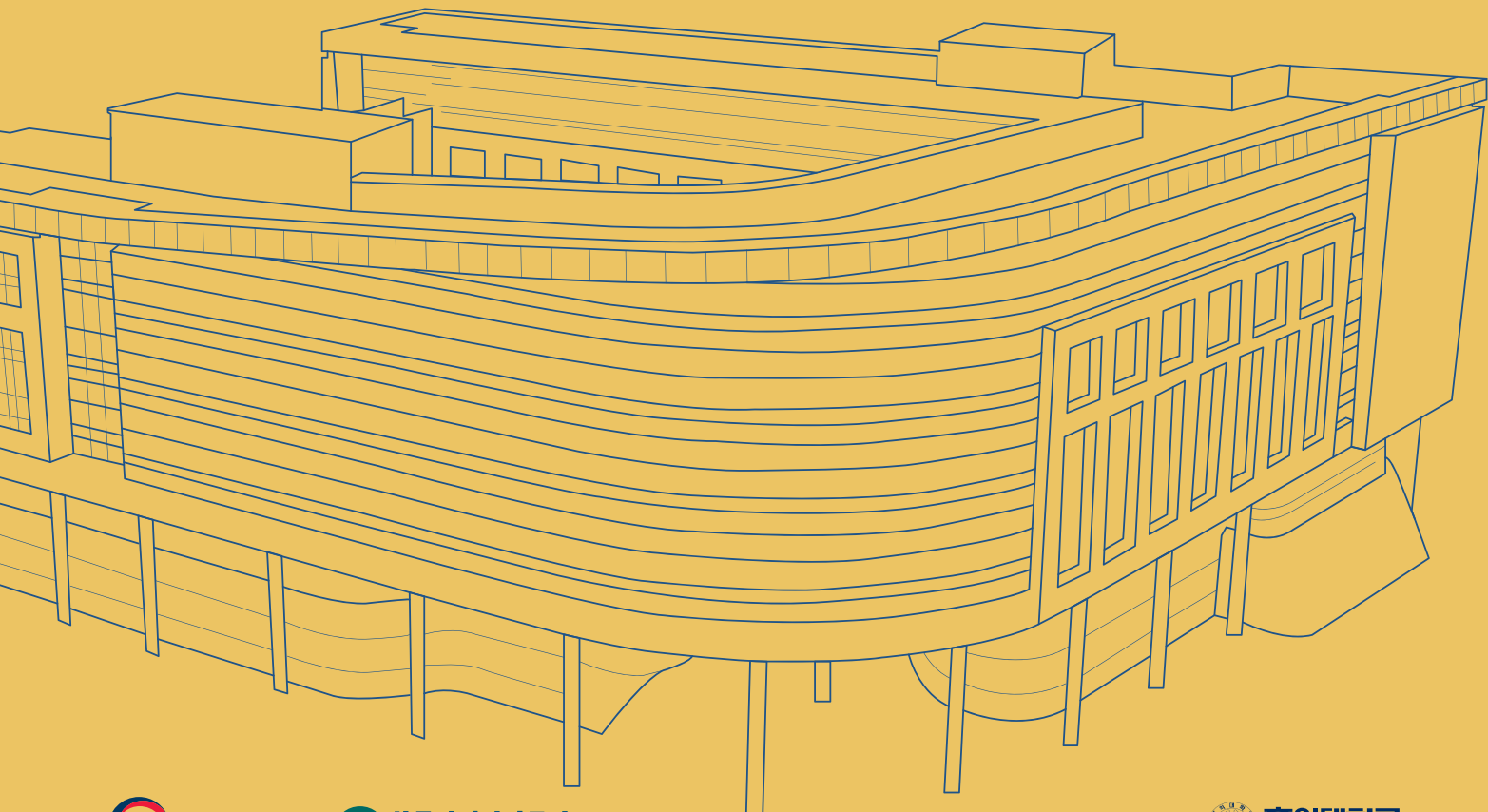




IPP

홍익대학교 세종캠퍼스 IPP사업단  
Industry Professional Practice

# 홍익대학교 일학습병행제



고용노동부



한국산업인력공단  
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA



홍익대학교  
HONGIK UNIVERSITY



**홍익대학교**  
HONGIK UNIVERSITY

HONGIK  
UNIVERSITY

실무형 창의 인재 양성의 중심  
인간 사랑 나눔 사랑



**G**reen



**R**evolution



**I**ncubating



**D**ream



**A**rt & Design



홍익대학교 세종캠퍼스의 융합전공

자동차·부품 디자인 전공 아래

한국자동차튜닝산업협회와 공동으로

자동차 튜닝 공학 & 디자인 계약학과 신설 예정!!



## IPP형 일학습병행제란?

### 1 IPP형 일학습병행제 사업 안내



대학-기업 간 고용 미스매치에 따른 청년 실업문제를 해소하기 위한 新산학협력 교육제도로써, '기업연계형 장기현장실습제도(IPP:Industry Professional Practice)'와 한국형 도제제도인 '일학습병행제'를 결합한 제도

#### 일학습병행제

산업계 주도 기업이 학습근로자를 채용하여 기업현장에서 현장교사(트레이너)가 국가직무능력표준(NCS)기반의 교육훈련 프로그램을 실시하여, 학습과 일을 병행하고 평가 함으로써 신 직업자격을 부여하는 교육훈련 제도입니다.

### 2 학습근로자 대상

#### 기존 일학습병행제

재직자(기업 신규근로자 및 재직자)

#### IPP형 일학습병행제

재학생(홍익대학교 4학년)

### 3 참여대상 기업

- 기술력이 높고, 현장훈련의 역량이 충분하며, 인력양성에 대한 CEO의 의지가 강한 기업이면 기업규모, 업종 등에 상관없이 모두 참여할 수 있습니다.
- 단순 직무가 아닌, 전문적인 지식과 기술이 필요한 직무를 담당할 인력을 양성하려는 기업이 함께 할 수 있습니다.
- 장기 교육훈련과정을 운영하기 위해서는 기업 경영이 안정되고 인력양성에 대한 CEO 의지가 필수적이기 때문입니다.

## ◀ 기업에 어떤 도움이 되나요?



### Q1 젊은 인재 선점을 통해 기업의 핵심인재로 양성

- 홍익대학교의 체계적인 교육훈련을 받고 학위와 자격을 취득한 젊고 유능한 인재가 물립니다.
- 일학습병행제 참여자는 장기간의 교육훈련, 유능한 선배직원으로부터의 1:1 지도 등으로 기업에 쉽게 적응하고 애사심이 높아, 이직률을 낮출 수 있습니다.
- 청년층 첫 직장 근속기간('14년 통계청) : 1년 7개월

### Q2 교육훈련 미스매치문제 해소

- 홍익대학교와 기업이 공동으로 훈련 프로그램을 개발하여, 홍익대학교는 Off-JT(이론교육)를, 기업은 OJT(현장교육)를 담당합니다.
- 산업훈련내용을 기업이 결정하고, 기업에서 직접 가르치기 때문에 기업에 꼭 맞는 인력을 양성할 수 있습니다.

### Q3 기업의 재교육 또는 수습 비용 감소

- 일학습병행제는 정부로부터 교육훈련에 필요한 비용을 지원받아 재정적 부담없이 기업에 맞는 인재를 육성할 수 있습니다.
- 대졸자 평균재교육비용('08년 경총) : 6,088만원

### Q4 병역특례지정업체 우선 선정 및 조달청 입찰과정 우대

- 일학습병행기업은 중기청 특성화고 인력양성 사업(취업맞춤반) 협약 업체 및 참여자와 동등한 병역 특례 혜택을 받습니다.
- 맞춤특기병 제도를 통해 학습근로자는 관련분야 기술특기병으로 복무할 수도 있습니다.
- 조달청 물품구매 적격심사 시 우대(0.5점 가점)받을 수 있습니다.

## IPP형 일학습병행제

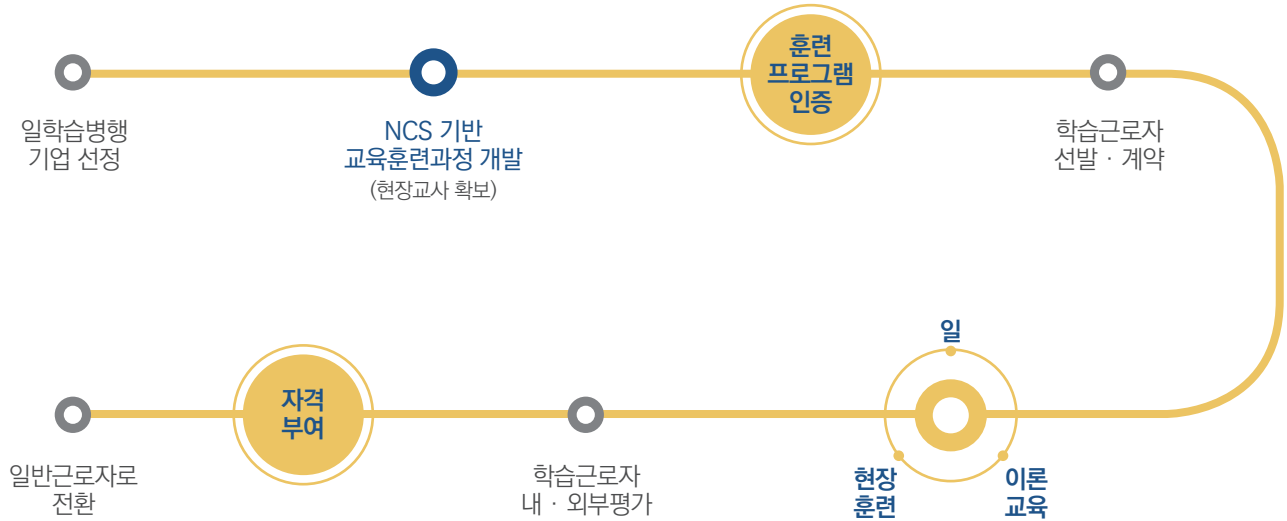
항 목	상시근로자 1,000인 미만 기업	상시근로자 1,000인 이상 기업	비 고
01 프로그램 개발 및 운영 지원	· 1개(580만원) · 2개(750만원) · 3개(890만원)	· 지원안함	· 개발기간 : 2개월내외 소요 · 연간 훈련기간 300 ~ 1,000시간
02 학습도구지원 · 컨설팅	· 300만원	· 지원안함	· 훈련실시일로부터 1년간
03 현장훈련 (OJT)비용	· 직종별 단가 X 조정계수(3) X 인원 X시간	· 직종별 단가 X 조정계수(2) X 인원 X시간	· 연차별 감액 지급
04 학습근로자 훈련지원금	· 최대 월 40만원	· 지원안함	· 훈련기간동안 지원
05 기업현장 교사수당	· 연간 400 ~ 1,600만원 한도	· 지원안함	· 훈련실시간동안 지원 · 자격인증수당월 10만원 별도
06 HRD담당자 수당	· 연간 300만원 한도	· 지원안함	· 훈련기간동안 지원
07 전담인력 양성	· 100만원 내외	· 100만원 내외	· 위탁기관 지원
08 우대사항	· 조달청 물품구매 적격심사 시 우대 (0.5점 가점) · 조달수수료 20% 할인 - 일학습병행제 참여 기업 중 중소기업 및 청년 창업기업, 여성 창업기업 - 제품의 '단가계약' 물품 구매 시 적용		

\* '01. 프로그램 개발 및 운영 지원' 및 '02. 학습도구지원 · 컨설팅' 은 프로그램 개발진에게 직접 지급



## IPP형 일학습병행제는 이렇게 운영합니다.

### 1 IPP형 일학습병행제 운영 프로세스



### 2 2018 ~ 2020년 운영 일정



#### · 교내직무교육(Off-JT)

- 대학 / 기업 협의 하에 NCS 기반의 Off-JT 프로그램 개발 및 운영
- 훈련기간 : 4학년 1학기, 하계학기(전공 4~5과목)
- 전공선택 : 12 ~ 14학점 이수

#### · 현장직무교육(OJT)

- 대학 / 기업 협의 하에 NCS 기반의 현장훈련프로그램(OJT) 개발 및 인증, 운영 (NCS 기반자격 연계 자격증 취득)
- 훈련기간 : 4학년 하계학기부터 12월 까지(학과별 변동 가능)  
※ 훈련 시작일에 따라 변동 가능





- 일학습병행제 참여 기업체 발굴 및 관리
- 학생 - 기업체 일학습병행제 연계
- 일학습병행제 프로그램 설계 및 관리
- 일학습병행제 모니터링 및 피드백
- Off-JT 운영 및 기업 지원

일학습 신청



학생

일자리 정보 제공

학생선정·평가

학생추천



기업체

- 희망 일학습병행제 프로그램 신청
- 일학습병행제 참여 및 역량개발
- 일학습병행제 평가

- 일학습병행제 등록 및 운영
- 일학습병행제 참여학생 평가
- 일학습병행제 교육프로그램 개발 참여
- S-OJT 운영 및 평가

일학습병행제의 목표는 **실무형 창의인재 양성**입니다.

성명	직책	연락처(044)	이메일	비고
윤구영	교수/사업단장	860-2609	kyyoon@hongik.ac.kr	기계공학분야
김희산	교수	860-2685	hskim@hongik.ac.kr	재료 · 금속분야
이승희	교수	860-2559	shlee@hongik.ac.kr	바이오 · 화학분야
원일훈	교수	860-2427	rfilm@hongik.ac.kr	영상·영화분야
정지연	교수	860-2499	jyjeong@hongik.ac.kr	광고·홍보분야
김은정	교수	860-2527	eunsiro@hongik.ac.kr	NCS교과개발
강진기	산학중점교수	860-2157	jkkang@hongik.ac.kr	광고·홍보분야
김성훈	산학중점교수	860-2158	ksh@hongik.ac.kr	자동차·철강분야
김한식	산학중점교수	860-2159	nakhsda@hongik.ac.kr	자동차디자인분야
이진영	행정팀장	860-2155	ippljy@hongik.ac.kr	행정담당
김옥희	담당직원	860-2152	ohkim@hongik.ac.kr	행정담당
박유미	담당직원	860-2153	umi0408@hongik.ac.kr	행정담당
홍석란	담당직원	860-2154	hsr7365@hongik.ac.kr	행정담당



IPP

홍익대학교 세종캠퍼스 IPP사업단  
Industry Professional Practice

## 홍익대학교 일학습병행제